

# EVOLUZIONE

*Plasmare il futuro con consapevolezza*

In un mercato che cambia rapidamente, l'adattabilità non è più sufficiente.

Le organizzazioni che prosperano sono quelle che evolvono consapevolmente: anticipano il cambiamento, trasformano le dinamiche interne e sviluppano una leadership diffusa e resiliente.

“Evoluzione” è un percorso strategico pensato per guidare le PMI in una trasformazione autentica e sostenibile.

Non si tratta di reagire, ma di scegliere consapevolmente come crescere, allineando valori, visione e comportamenti a un livello più maturo di cultura organizzativa.

Una trasformazione che parte dalle persone, si radica nei processi e si traduce in risultati concreti e duraturi.

## Struttura:

- 6 incontri da 4 ore ciascuno + 2 incontri di follow-up da 2 ore (totale 28 ore)
- 2 sessioni individuali di coaching strategico per ruoli chiave (1 ora ciascuna)
- 25% formazione teorica guidata (modelli evolutivi, leadership sistemica, cultura organizzativa)
- 75% attività esperienziali, co-design, simulazioni e consulenza strategica
- **Output finale:** roadmap evolutiva su misura per l'organizzazione, con visione condivisa, cultura interna rinnovata e azioni concrete per sostenere il cambiamento.



## A chi è rivolto

- Aziende che attraversano una fase di crescita, cambiamento strategico o evoluzione culturale.
- Leader, imprenditori e responsabili di team che desiderano guidare il cambiamento con chiarezza, coerenza e visione.
- PMI ambiziose che vogliono costruire una cultura interna solida, resiliente e capace di sostenere l'innovazione nel lungo termine.



### **Risultati attesi**

- Rafforzamento della leadership evolutiva, orientata alla visione e alla coerenza
- Integrazione concreta dei valori nei processi decisionali e nelle pratiche quotidiane
- Maggiore coesione interna e senso di appartenenza nel team
- Diffusione della responsabilità e aumento dell'agilità organizzativa
- Cultura aziendale solida, innovativa e capace di sostenere la crescita nel tempo

### **Metodologia**

- Attività esperienziali e lavori di gruppo per trasformare la teoria in cambiamenti reali
- Strumenti semplici e potenti per comprendere le dinamiche dei team e dei sistemi organizzativi
- Sessioni di confronto e coaching per sviluppare consapevolezza, responsabilità e leadership diffusa
- Percorsi di co-creazione per tradurre visione e valori in comportamenti condivisi
- Follow-up strutturati per monitorare i progressi, consolidare i risultati e ricalibrare le azioni nel tempo



**Programma:**

*Modulo 1 – Comunicazione consapevole*

Costruire un linguaggio interno chiaro; sviluppare ascolto attivo, feedback costruttivo e gestione efficace dei conflitti.

*Modulo 2 – Valori condivisi*

Riconoscere e allineare i valori che guidano il lavoro quotidiano; integrare coerenza e motivazione nelle scelte operative.

*Modulo 3 – Cultura organizzativa*

Analizzare le dinamiche interne e i codici impliciti che modellano relazioni, clima e processi decisionali.

*Modulo 4 – Visione evolutiva*

Co-creare una visione ispiratrice, allineata ai valori del team e connessa agli obiettivi strategici.

*Modulo 5 – Azione quotidiana*

Tradurre la visione in comportamenti osservabili, pratiche ricorrenti e rituali di squadra.

*Modulo 6 – Leadership e consolidamento*

Rafforzare il cambiamento attraverso una leadership diffusa, promuovendo responsabilità condivisa e sostenibilità evolutiva.

*Follow-up*

- Primo follow-up: Monitoraggio dei primi cambiamenti e regolazione delle strategie.
- Secondo follow-up: Consolidamento dei nuovi assetti e pianificazione evolutiva.

**Struttura del percorso:**

- 6 incontri formativi da 4 ore (uno per ciascun modulo)
- 2 follow-up da 2 ore per monitoraggio, consolidamento e ritaratura
- 2 sessioni individuali di coaching strategico per ruoli chiave
- Durata complessiva: 30 ore distribuite su 2–3 mesi