

EVOLUZIONE

Visione, cultura, impatto.

Per crescere insieme a chi cresce.

Un'organizzazione educativa che evolve non cambia solo strumenti o metodi: trasforma il proprio modo di essere, comunicare, accompagnare.

Per restare davvero rilevanti nella vita dei giovani, servono visione condivisa, coerenza valoriale, coraggio di rinnovare la propria cultura relazionale.

“Evoluzione” è un percorso trasformativo dedicato a chi vuole portare consapevolezza e profondità nell'agire educativo.

Aiuta il team a crescere come comunità professionale, a rileggere le proprie pratiche con uno sguardo sistemico e a progettare nuovi modi di stare con i giovani, generando impatto duraturo.

Struttura

- 6 incontri da 4 ore ciascuno + 2 incontri di follow-up da 2 ore (totale 28 ore)
- 2 sessioni individuali di coaching strategico (1 ora ciascuna) per figure educative chiave
- 25% contenuti teorici su modelli evolutivi, cultura educativa e leadership collaborativa
- 75% attività esperienziali, progettazione partecipata, simulazioni e confronto guidato
- **Output finale:** una roadmap educativa co-costruita, che definisce visione, valori condivisi e azioni concrete per potenziare l'impatto dell'organizzazione sui giovani.



A chi è rivolto

- Organizzazioni educative, scuole e realtà del terzo settore che desiderano rinnovare la propria cultura interna per generare un impatto più profondo sui giovani.
- Team pedagogici che attraversano una fase di transizione, crescita o ridefinizione della propria identità.
- Coordinatori, formatori e educatori che vogliono trasformare la quotidianità educativa in un percorso condiviso di senso, coerenza e sviluppo.



Risultati attesi:

- Visione educativa condivisa e orientata al futuro.
- Cultura organizzativa più coesa, chiara e coerente con i valori dichiarati.
- Aumento dell'impatto relazionale ed educativo nei confronti dei giovani.
- Rafforzamento della leadership diffusa e del senso di responsabilità condivisa.
- Strumenti concreti per sostenere il cambiamento e renderlo visibile nel quotidiano

Metodologia:

- **Formazione attiva e partecipata:** ogni incontro combina contenuti mirati, esperienze pratiche e momenti di confronto tra pari.
- **Modelli evolutivi e approccio sistemico:** utilizzo semplificato delle Dinamiche a Spirale per leggere la fase di sviluppo dell'organizzazione e orientarne la crescita.
- **Co-design e consulenza strategica:** facilitazione di processi decisionali condivisi e costruzione di soluzioni concrete, su misura per il contesto educativo.
- **Coaching e riflessione guidata:** momenti individuali e collettivi per sostenere la trasformazione con consapevolezza, presenza e visione.

Programma:

Modulo 1 – Comunicazione consapevole

Costruire un linguaggio interno chiaro, empatico e coerente con i valori educativi.

Modulo 2 – Valori condivisi

Individuare i principi che guidano l'azione educativa e trasformarli in riferimenti comuni.

Modulo 3 – Cultura educativa

Analizzare le dinamiche implicite dell'organizzazione e promuovere un clima formativo generativo.

Modulo 4 – Visione ispiratrice

Co-creare una direzione evolutiva che unisca obiettivi, senso di appartenenza e identità collettiva.

Modulo 5 – Agire quotidiano

Tradurre la visione in comportamenti, rituali e pratiche coerenti e sostenibili.

Modulo 6 – Leadership educativa e consolidamento

Promuovere responsabilità condivisa, crescita dei ruoli chiave e rafforzamento della cultura del "noi".

Follow-up

1 follow-up - Monitoraggio dei primi cambiamenti, confronto sulle prime resistenze e adattamento delle strategie.

2 follow-up - Consolidamento dei nuovi assetti, attivazione delle leve interne e pianificazione evolutiva futura.

Struttura del percorso:

- 6 incontri formativi da 4 ore (uno per ciascun modulo)
- 2 follow-up da 2 ore per monitoraggio, consolidamento e ritaratura
- 2 sessioni individuali di coaching strategico per ruoli chiave
- Durata complessiva: 30 ore distribuite su 2–3 mesi